

"Det handlar om ansvar och empati"

– Cheffskapet är inte något man går omkring och tänker på dagligdags.

Men det visar sig när det kommer till ansvar. De yttersta konsekvenserna av besluten är det jag som måste ta, säger Inge Persson som är närpolischef i Åhus.

Av Carina Nilsson
044-18 55 81

Inge Persson är en av dem som varit på polisens kurs i chefsutveckling. Men, egentligen var budskapet inte nytt för honom.

– Man måste ha en stor portion empati i vårt yrke, både sett till medarbetarna och allmänheten. Och vad gäller medarbetarna så är det nog än viktigare att ha förståelse för vad arbetet kan innebära, på en liten arbetsplats som den här, eftersom man går så nära inpå varandra.

Bred erfarenhet viktigt

På närpolisen i Åhus jobbar sju personer. Innan Inge Persson kom hit jobbade han inom ordningspolisen, kriminalen och trafikpolisen. Nära 40 år inom polisyrket har gett honom en bred erfarenhet av polisyrkets alla uppgifter. Och den bredden tycker han är väldigt värdefull när han nu arbetar som chef.

– Man måste ju inte vara bäst på allt som polis för att bli chef, men att ha breda kunskaper tror jag är viktigt. Och

numera har man också gått ifrån att det är den som är duktigast polis som ska bli chef. Istället är det kanske andra egenskaper som krävs, och det finns även större möjligheter att höja sin lön och bli duktig på en nisch inom polisyrket som enskild polisman. Det enda sättet att göra karriär förr, var att bli chef, säger Inge Persson.

Tekniken frustrerande

En av de saker som han upplever som jobbigt i sitt chefskap idag är att det hela tiden sker tekniska förändringar.

–Tekniken är utformad av dataspecialister och inte poliser. Den ger oss inte det stöd som vi skulle behöva, utan skapar många gånger frustration och irritation, och jag kan inte göra så mycket åt det.

Men det är också mycket annat som förändrats i yrket. Att vara polis ställer höga krav på medarbetarna – och på cheferna – att kunna följa upp och hantera situationerna när medarbetare råkat ut för obehagliga saker.

–Polismännen möter oerhört mycket svåra saker i arbetet. Det kan vara allt från trafikolyckor med barn, till unga som försökt begå självmord, eller mänsklig misär och tragik på andra sätt.

Våld en del av yrket

Men, att också våld är något som är en del av yrket, är viktigt att vara medveten om, anser Inge Persson.

– Vi har legitim makt att utöva våld om situationen kräver det. Men de flesta blir illa berörda av situationer som kräver våld. Jag tror inte att vardagen har blivit våldsamare, men det finns mer hot om våld. Att åka ut på ett inbrott betyder att du kan möta en beväpnad och farlig person, och man vet aldrig riktigt var de situationerna kan sluta.

Bättre stöd

Men Inge Persson tycker att polisen har blivit bättre på att ta hand om den personal som råkat ut för obehagligheter i jobbet.

– Idag finns det stöd att få i form av samtal med allt från psykolog till en kollega som man har förtroende för. Man kan kopplas ur tjänst ett tag,

och de flesta kommer tillbaka förvånansvärt fort. Men det är ju upp till mig som chef att se till att medarbetarna mår bra på sitt jobb.

Andra får bedöma

Inge Persson tycker också att han har växt in i sin chefsroll, efterhand som åren gått.

– Om man däremot är en bra eller en dålig chef ska ju inte jag själv, utan andra, bedöma. Men några riktigt dåliga chefer sitter knappast kvar idag. Antingen slutar man själv eller flyttar arbetsgivaren personen ifråga, eftersom medvetenheten om ett gott ledarskap har ökat, säger han.

carina.nilsson@
kristianstadsbladet.se



Arbetsledare. Inge Persson är chef för närpolisen i Åhus och tror att empati är en nödvändighet i jobbet som polischefer både gentemot medarbetarna och mot allmänheten.